

Wir brauchen mehr gute Nachrichten aus der Kommunalpolitik – und mehr Bilder von Frauen, die mit Freude gestalten und politische Verantwortung übernehmen. Mit unserem Projektvorhaben wollen wir diese Frauen sichtbar machen. Dafür suchen wir ab Mai 2026 eine kreative Person, die Social Media liebt und lebt, Social Videos eigenverantwortlich produzieren, redaktionell arbeiten und Geschichten in Posts, Stories und Reels übersetzen kann. Du entwickelst starke Inhalte, produzierst Social Content mit Gespür für Storytelling und bringst politische Themen redaktionell so auf den Punkt, dass Menschen gerne hinschauen, zuhören und mitdiskutieren.

## **Expert Content Creation im Projekt Helene Weber-Kolleg (all gender, 70 – 100% Stellenumfang)**

Die **EAF Berlin** berät Organisationen zu Vielfalt und Chancengleichheit und setzt Projekte zur Demokratieförderung um. Als unabhängiges und gemeinnütziges Institut arbeitet sie an der Schnittstelle von Politik, Wirtschaft und Wissenschaft.

Das **Helene Weber-Kolleg** ist die deutschlandweite und parteiübergreifende Plattform für Frauen in der Kommunalpolitik. Es ist ein Projekt der EAF Berlin, das vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert wird. Wir unterstützen Kommunalpolitikerinnen beim Einstieg und Aufstieg in die Politik mit vielfältigen Angeboten und Veranstaltungen, die stärken, vernetzen und ermutigen. Kernelement des Kollegs ist der **Helene Weber-Preis**. Er trägt seit fast 20 Jahren dazu bei, Frauen aus der Kommunalpolitik sichtbar zu machen, ihr Engagement zu würdigen und ihre Erfahrungen, Perspektiven und Erfolge stärker in den öffentlichen Fokus zu rücken. Gleichzeitig schaffen die 80 Preisträgerinnen wichtige Vorbilder, die andere Frauen ermutigen und motivieren, selbst politische Verantwortung vor Ort zu übernehmen. Die Preisträgerinnen sind Mitglied im Helene Weber-Netzwerk, dem ersten und einzigen bundesweiten und parteiübergreifenden Netzwerk für Frauen in der Kommunalpolitik. Der nächste Helene Weber-Preis wird 2027 vom Bundesfrauenministerium verliehen. Im Rahmen der Projektlaufzeit werden im Helene Weber-Kolleg darüber hinaus vielfältige Aktivitäten stattfinden, die Kommunalpolitikerinnen stärken. All dies soll bei Social Media begleitet und kreativ aufbereitet werden.

Als Content Creator\*in bist du dafür verantwortlich, professionelle und emotionale Videos und Posts für Social Media zu entwickeln und ansprechenden Video-Content für die Preisträgerinnen zu erstellen – gemeinsam mit dem Projektteam und dem BMBFSFJ.

### **Folgende Aufgaben umfasst die Stelle:**

- Konzeption der Content-Strategie mit Team und externer (Video-)Agentur
- Erstellung von Videocontent: Konzeption, Drehen, Schneiden, Sound-Design, Anpassen an verschiedene Formate, Postproduktion, Posten
- Konzeption und Erstellung von Posts mit Canva für die Kanäle des Projekts Frauen.Vielfalt.Politik.: **Instagram** und **Facebook**
- Community Management
- Kanalentwicklung und Markenaufbau mit einer externen Agentur (Corporate Design)
- Redaktionsplanung
- Planen und Organisation von Drehs mit Externen
- Planung und Umsetzung von Kommunikationskampagnen zu verschiedenen Anlässen

- Recherche, Ansprache und Zusammenarbeit mit Influencer\*innen oder passenden thematischen Accounts
- Zusammenarbeit mit externen Dienstleister\*innen, wie Grafik,- oder Videoagentur
- Abstimmungen mit Team und BMBFSFJ
- Regelmäßige Reisen in die Wahlkreise der Preisträgerinnen

### **Bei uns entwickelt du Content, der**

- die Geschichten der Helene Weber-Preisträgerinnen erzählt und Role Models sichtbar macht,
- den Helene Weber-Preis als Marke stark macht und seine Strahlkraft ausbaut,
- die Wirkung des Preises für die Stärkung der Repräsentation von Frauen in der Kommunalpolitik sichtbar macht,
- Themen aus der Kommunalpolitik informativ aufbereitet,
- einen differenzierten und glaubwürdigen Einblick in die Kommunalpolitik gibt,
- zeigt, dass Perspektivenvielfalt eine Voraussetzung für eine starke Demokratie ist und das Bewusstsein für die demokratische Bedeutung von vielfältigen Perspektiven in der Kommunalpolitik zu stärkt,
- der andere Frauen ermutigt, selbst politische Verantwortung zu übernehmen,
- überparteilich ist und Brücken baut,
- Porträts, Erfolgsgeschichten, Info-Videos, empowernde Mini-Botschaften uvm. umfasst.

### **Wir suchen Verstärkung durch eine Person, die:**

- Erfahrung hat in der Erstellung von Videocontent (Drehen, Schneiden, Post-Produktion, Posten), z.B. mit CapCut, Canva, Edits oder ähnliche Tools,
- Erfahrungen hat in Redaktionsplanung,
- Inhalte verantwortungsvoll, inklusiv und zeitgemäß aufbereitet,
- auch selbst mal gerne vor der Kamera steht und sicher ist, unsere Themen authentisch zu präsentieren,
- Kenntnisse und Interesse im Bereich (Kommunal-)Politik, Gleichstellung oder Diversität mitbringt,
- über Organisationstalent verfügt und den Überblick auch bei kleinteiligen Aufgaben nicht verliert,
- gern und zielsicher schriftlich wie mündlich mit unterschiedlichen Menschen und Zielgruppen kommuniziert,
- Lust hat, sich in einem dynamischen, gemeinnützigen Sozialunternehmen proaktiv ins Team einzubringen,
- sich gerne kreativ einbringt, neue Dinge ausprobiert und gleichzeitig mit mehreren Abstimmungsschleifen und intensiverer Zusammenarbeit gut umgehen kann,
- selbstständig und eigenverantwortlich arbeitet,

- ein Studium abgeschlossen hat.

### Was wir Dir bieten:

- eine angenehme, kollegiale und wertschätzende Atmosphäre in einem engagierten Team,
- regelmäßige Teammeetings, jährliche Teamklausur, gemeinsame Teamevents,
- Home-Office-Regelungen, flexible Arbeitszeiten und Überstundenausgleich (falls nötig) in Absprache mit dem Team,
- 32 Urlaubstage/Jahr,
- faires Gehalt: auf der Grundlage der Entwicklungswege der EAF Berlin ist die Stelle als Expert eingruppiert; das Gehalt liegt je nach Ausbildung und Vorkenntnissen in der Gehaltsspanne von 44.520 EUR – 53.160 EUR € in Vollzeit (40h).

Die Vielfalt von Perspektiven und die gute kollegiale Zusammenarbeit ist einer der Grundpfeiler unserer Teamkultur. Wir sind auf dem Weg, noch diverser zu werden und möchten insbesondere Menschen aus marginalisierten Gruppen einladen und ermutigen, sich bei uns zu bewerben, da verschiedene Perspektiven nicht immer ersichtlich sind. Wir freuen uns, wenn Du auch konkret auf Perspektiven oder Erfahrungen eingehst, die Du in unsere Arbeit einbringst – beispielsweise als Person mit Migrationsgeschichte, als PoC, als queere Person oder aus anderen vielfältigen Lebensrealitäten. Dies ist selbstverständlich freiwillig.

Die ausgeschriebene Stelle kann mit einem zeitlichen Umfang von 70 – 100% besetzt werden. Sie ist aufgrund von Projektlaufzeiten bis 31. Dezember 2028 befristet.

Bei Rückfragen wende dich gerne an Nina Prehm | [prehm@eaf-berlin.de](mailto:prehm@eaf-berlin.de)

Bitte bewirb dich bis 14. Juni 2026 über **unser Bewerbungsformular**, welches das klassische Anschreiben und den tabellarischen Lebenslauf ersetzt. Stattdessen stellen wir dir strukturierte Fragen zu deinem beruflichen Werdegang, deinen Erfahrungen und deiner Motivation. Wir möchten so ein besser vergleichbares und gleichzeitig faires Auswahlverfahren ermöglichen. Dort hast du auch die Möglichkeit, Arbeitsproben hochzuladen.

Die Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich in KW 25 und KW 26 stattfinden.

Wir behalten uns vor, Vorstellungsgespräche bereits vor Ablauf der Bewerbungsfrist durchzuführen.

Die EAF Berlin speichert und nutzt die personenbezogenen Daten Deiner Bewerbung ausschließlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Auf die Daten haben nur autorisierte Mitarbeiter\*innen Zugriff.

**Weitere Informationen: [www.eaf-berlin.de](http://www.eaf-berlin.de)**

Berlin, Mai 2026